

Newsletter

Research Institute for HRD Policy, Korea University

고려대학교 HRD정책연구소

Vol. 17, May, 2023

서울시 성북구 안암로 145 고려대학교 사범대학 본관 214, 218호 HRD정책연구소 <http://kuhrd.korea.ac.kr> Tel: 02)3290-5213 E-mail: kuhrd@korea.ac.kr

칼럼

HRD 학술 동향 분석: 2023 미국 인적자원개발학회 컨퍼런스를 중심으로

학문 영역에서 연구의 발전 방향을 살펴보는 데 여러 방법들이 존재하지만, 그 중에서 주요 학술대회 프로그램과 발표 논문을 분석하는 방법이 최신 경향을 파악하는데 효과적이다. HRD를 대표하는 세계적 학회 및 학술대회로 인적자원개발학회와 해당 학회에서 개최하는 미국 컨퍼런스를 꼽을 수 있다. 이번 글에서는 미국 인적자원개발학회(Academy of Human Resource Development, www.ahrd.org) 2023년 컨퍼런스를 중심으로 HRD의 학술 동향을 분석해 보고자 한다.

인적자원개발학회는HRD전문 학술단체로 HRD 관련 이론 및 실제의 발전을 위해 학술활동을 지원하고 HRD 관련 정보를 전파하며, 전세계 HRD 학자 및 전문가들의 상호교류의 기회를 제공하는 등 다양한 노력을 기울이고 있다. ‘연구를 통한 HRD선도’라는 비전을 가지고 인재개발협회(Association for Talent Development)와 전미 HRD 대학연구 협의회(University Council for Research on HRD)의 학자들을 중심으로 1993년에 설립되어, 현재 전 세계 약 700여명의 회원이 연구를 논의하고 교류하면서 지속적으로 학문 발전을 꾀하고 있다. 인적자원개발학회는 4개의 학술저널(Human Resources Development Quarterly, Human Resource Development Review, Human Resource Development International, Advances in Developing Human Resources)과 3개의 학술 컨퍼런스(미국, 유럽, 아시아)를 지원, 운영한다.



김세훈 교수
(미네소타대학교
HRD전공 주임교수)

인적자원개발학회의 학술 컨퍼런스 중 매년 미국에서 열리는 컨퍼런스가 가장 규모가 크며 학회의 직접 운영으로 제공된다. 지난 3월 1일~4일 미니애폴리스(미국 미네소타)에서 개최된 2023년 컨퍼런스는 COVID-19 팬데믹 이후 첫 대면 방식으로 진행되었다. ‘HRD의 사회 및 디지털 변혁’이라는 주제 아래 기조강연, 포럼, 그룹 미팅 등의 다양한 활동 및 학술 발표가 4일에 걸쳐 이뤄졌다. 전세계 16개국에서 300명이 넘는 HRD 학자, 학생 및 전문가들이 참여하였다.

컨퍼런스 주제와 더불어 기조강연과 포럼은 학회 및 학계가 지향하는 관심 영역을 파악하는데 도움이 된다. 올해 기조강연은 인력분석(People Analytics)의 대가인 노스웨스턴 대학교의 Noshir Contractor 교수가 ‘People Analytics: Using Digital Exhaust from the Web to Leverage Network Insights in the Algorithmically Infused Workplace’라는 주제로 발표했다. Artificial Intelligence (AI) 기반으로 한 컴퓨터 과학기술의 발전에 힘입어 보다 광범위한 데이터를 측정하고 분석할 수 있게 되었는데, 이 강연에서 Contractor 교수는 구성원들의 사회적 네트워크가 왜 중요하며, 네트워크 분석이 어떻게 조직에서 효과적으로 활용될 수 있는지를 다양한 실제 예를 들어 설명하고, 앞으로 HRD 연구자와 조직이 인력분석에서 추구해야 할 점을 제안했다. 학회의 주요 이슈와 연구방향을 제시하는 타운 홀 포럼에서는 HRD 학문의 발전과 책임을 연구-실제의 관계 및 다양성 포용 관점에서 논의하였다.

이번 2023년 AHRD컨퍼런스에서는 89개 논문, 104개 포스터, 23개 토론 및 개발 세션 등 총 216개의 연구들이 발표되었다. 우선, 논문과 포스터들은 8개의 전문영역 트랙에서 심사되어 아래 <표 1>과 같이 발표되었다.

<표 1> 세션별 전문영역 구분

	논문 세션		포스터 세션	
	개수	%	개수	%
교육훈련 및 학습	14	16	13	13
경력개발	5	6	11	11
다양성	15	17	15	14
조직개발	21	24	21	20
이문화	3	3	7	7
대학내 교육	8	9	6	6
테크놀로지	11	12	11	11
리더십 및 전략적 HRD	11	12	13	13
방법론	1	1	7	7
합계	89	100	104	100

Analytics에 대한 관심이 늘고 있는 점을 감안하여, 해당 주제 논문들은 Assessment, Evaluation, and Research Methodology 트랙에서 별도로 반영하였다. 예년과 비슷하게 조직개발(24%), 다양성(17%), 교육훈련 및 학습(16%)을 주제로 한 논문들이 과반수 이상을 차지한 반면, 이문화 관련 HRD 연구는 상대적으로 적었다(4%). 한편, AI나 Virtual Reality 같은 새로운 기술을 접목한 연구들이 증가한 것이(12%) 눈에 띄었다. 이 밖에 리더십 및 전략적 HRD(12%)와 경력개발(6%) 논문들도 여럿 발표되었다.

예년보다 포스터 발표가 크게 늘었는데, 완료된 연구를 풀페이퍼로 작성해야 하는 논문 세션에 비해 부담이 적고, 다양한 학자들과 교류를 통해 아이디어를 발전시킬 수 있다는 점에서 큰 관심을 받았으며, 학회원의 최근 연구 관심 분야를 보다 잘 반영한다고 볼 수 있다. 논문세션과 비슷하게 조직개발(20%), 다양성(14%), 교육훈련 및 학습(13%), 테크놀로지(11%) 등이 주요 주제로 발표되었으며, 경력개발(11%), 방법론(7%), 이문화 HRD(7%) 주제가 논문세션 보다 많았다. 한편, 전문영역 트랙의 심사를 받지 않고 컨퍼런스 운영위원회에 의해 결정되는 토론 및 개발 세션은 새로운 연구 기법 관련 발표(44%)가 가장 많았고, HRD의 방향에 대한 논의(22%)가 그 뒤를 이었다.

2023년 인적자원개발학회 컨퍼런스는 팬데믹 이후의 HRD 연구의 관심 영역과 동향을 가늠해 볼 수 있는 좋은 기회를 제공해 주었다. 전통적으로 강조해온 주요 연구 영역들에 관한 관심이 여전하면서도 학회차원의 HRD 발전 방향에 대한 고민과 analytics에 대한 관심 및 드라이브를 엿볼 수 있었으며, 신기술과 연구방법의 접목 및 활용에 대한 관심이 두드러졌다. 하지만 예년에 비해 미국 내 발표자 비율이 컸던 점(78%)은 국제적 학술 동향을 반영하는 데 있어 아쉬움을 남겼다. 내년 컨퍼런스에서는 올해의 새로운 연구 동향이 이어지고, 더욱 많은 국제적 연구가 발표되기를 기대해 본다.

연구소 행사

역량 마스터 과정

- 일시: 2023.01.27.-2023.01.28. 09:00-17:00
- 장소: 고려대학교 운초우선교육관 102호
- 강연자: 조대연(고려대학교 교육학과 교수), 박용호(인천대학교 창의인재개발학과 교수)

고려대학교 HRD정책연구소는 2023년 1월 “역량 마스터 과정”을 개최하였다. 1월 초 사전 등록을 거쳐 30명이 신청했으며, 27일, 28일 양일간 고려대학교 운초우선교육관 102호에서 진행되었다. 고려대학교 조대연 교수는 ‘시스템적 접근에서의 HRD: 프로세스와 다양한 분석방법’, 인천대학교 박용호 교수는 ‘역량모델링과 역량기반의 교육체계수립’ 주제로 세션을 담당했으며, 이론과 실습을 병행하여 진행했다. 현장 HRD 전문가들이 주로 수강하며, 다양한 분석 기법을 실습하고, 역량기반 교육체계 수립에 대한 아이디어를 공유, 토의하는 유익한 시간이 되었다.



2023년 역량 마스터 과정

일시 및 장소
 ▶ 일시: 2023년 1월 27일~28일 (금, 토) 09:00 - 17:00
 ▶ 장소: 고려대학교 운초우선교육관 102호

신청방법 및 참가비 납부
 ▶ 수강인원: 30명 (인원 충족시 조기마감 될 수 있습니다.)
 ▶ 사전등록기간: 2023년 1월 3일 - 1월 13일
 ▶ 참가비: 10만원(다과포함, 중식제외) 등록링크 통하여 납부

강사 및 프로그램 소개

조대연 교수
 (고려대학교 교육학과)
 시스템적 접근에서 HRD: 프로세스와 다양한 분석 방법 (이론과 실습으로 진행)
 27일 오전 9:00-12:00 이론
 28일 오후 13:00-17:00 실습

박용호 교수
 (인천대학교 창의인재개발학과)
 역량모델링과 역량기반의 교육체계수립 (이론과 실습으로 진행)
 27일 오후 13:00-17:00 이론
 28일 오전 09:00-12:00 실습

문의 : 고려대학교 HRD정책연구소 연구원 황진우
 jinwoo1002@korea.ac.kr

고려대학교 HRD 정책연구소
 Korea University Institute for HRD Policy

[홍보 포스터]



[현장 스케치]

HRD정책연구소 제3차 콜로키움

- 일시: 2023.02.18.(토) 19:00-21:40
- 장소: 강원도 오크밸리
- 강연자: 유민희(고려대학교 박사), 서승호(고려대학교 박사), 김준희(고려대학교 교육학과 교수)

고려대학교 HRD정책연구소는 2023년 2월 18일 토요일 제3차 콜로키움을 진행했다. 이번 콜로키움은 강원도 오크밸리에 대면으로 진행되었으며, 30명이 넘는 학생들이 참석했다. 먼저 유민희 박사가 ‘잠재 프로파일 분석으로 분류한 중·고령 근로자 직업가치 유형에 따른 이직 의도의 차이 연구’에 대해서 발표했으며, 이어 서승호 박사가 ‘조직 내 구성원의 직무과부하와 나르시시즘이 직무몰입에 미치는 영향: 직무스트레스의 매개효과와 직무자율성 및 그릿의 조절된 매개효과’를 발표했다. 이후 고려대학교 교육학과 교수이자 「휴먼웨어연구」의 편집위원장인 김준희 교수의 연구윤리 강연이 이어졌다. 연구 발표를 통해 연구 성과와 시사점을 함께 공유하고 토론할 수 있었으며, 이어지는 연구윤리에 대한 강연으로 대학원생들의 연구력뿐만 아니라 연구 윤리 의식을 높이는 의미 있는 자리를 가질 수 있었다.

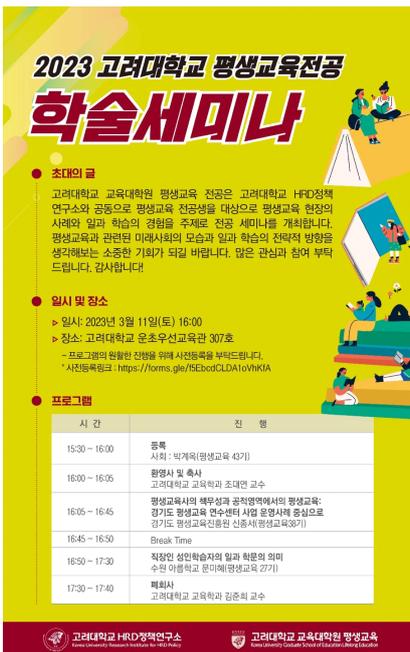


[현장 스케치]

2023 고려대학교 평생교육전공 학술회의

- 일시: 2023.03.11.(토) 15:30-17:40
- 장소: 고려대학교 운초우선교육관 307호
- 강연자: 신종서(경기도 평생교육진흥원), 문미혜(수원 아름학교)

고려대학교 HRD정책연구소는 고려대학교 교육대학원 평생교육 전공과 공동으로 학술회의를 개최하였다. 본 회의는 고려대학교 교육대학원 평생교육 전공생을 대상으로 운초우선교육관 307호에서 약 2시간에 걸쳐 진행되었다. 회의의 주제는 ‘평생교육 현장의 사례와 일과 학습의 경험’으로, 이와 관련하여 고려대학교 교육대학원 평생교육 전공 졸업생의 강연으로 평생교육 현장에 관한 다채로운 정보를 얻을 수 있었다. 신종서 선생님의 ‘평생교육사의 책무성과 공적영역에서의 평생교육: 경기도 평생교육 연구센터 사업 운영사례 중심으로’와 문미혜 선생님의 ‘직장인 성인학습자의 일과 학문의 의미’ 발표를 통해 평생교육과 관련된 미래사회의 모습, 그리고 일과 학습의 전략적 방향성을 모색할 수 있는 의미 있는 시간이었다.



2023 고려대학교 평생교육전공 학술회의

초대의 글
고려대학교 교육대학원 평생교육 전공은 고려대학교 HRD정책연구소와 공동으로 평생교육 전공생을 대상으로 평생교육 현장의 사례와 일과 학습의 경험을 주제로 전공 세미나를 개최합니다. 평생교육과 관련된 미래사회의 모습과 일과 학습의 전략적 방향을 생각해보는 소중한 기회가 되길 바랍니다. 많은 관심과 참여 부탁드립니다. 감사합니다.

일시 및 장소
 > 일시: 2023년 3월 11일(토) 16:00
 > 장소: 고려대학교 운초우선교육관 307호
 * 프로그램의 원활한 진행을 위해 사전등록을 부탁드립니다.
 * 사전등록링크: <https://forms.gle/5EbcclDA1oVhK1A>

프로그램

시 간	주 제	진 행
15:30 ~ 16:00	등록 사항: 방개학(평생교육 43기)	
16:00 ~ 16:05	환영사 및 축사 고려대학교 교육학과 초대연 교수	
16:05 ~ 16:45	평생교육사의 책무성과 공적영역에서의 평생교육: 경기도 평생교육 연구센터 사업 운영사례 중심으로 경기도 평생교육진흥원 신종서(평생교육38기)	
16:45 ~ 16:50	Break Time	
16:50 ~ 17:30	직장인 성인학습자의 일과 학문의 의미 수원 아름학교 문미혜(평생교육 27기)	
17:30 ~ 17:40	폐회사 고려대학교 교육학과 김준희 교수	

고려대학교 HRD정책연구소 | 고려대학교 교육대학원 평생교육

[홍보 포스터]

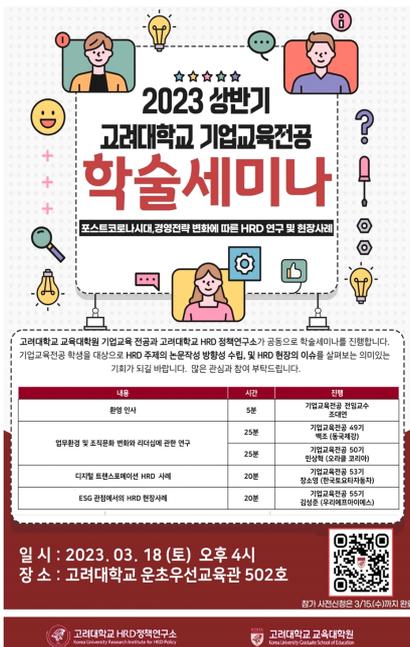


[현장 스케치]

2023 고려대학교 기업교육전공 학술세미나

- 일시: 2023.03.18.(토) 16:00-17:35
- 장소: 고려대학교 운초우선교육관 502호
- 강연자: 백조(동국제강), 민상혁(오라클 코리아), 장소영(한국토요타자동차), 김성준(우리에프아이에스)

고려대학교 HRD정책연구소는 고려대학교 교육대학원 기업교육 전공과 공동으로 학술세미나를 개최하였다. 본 세미나는 고려대학교 교육대학원 기업교육 전공생을 대상으로, ‘포스트 코로나 시대, 경영전략 변화에 따른 HRD연구 및 현장사례’라는 주제를 가지고, 고려대학교 운초우선교육관 502호에서 약 2시간에 걸쳐 진행되었다. ‘업무환경 및 조직문화 변화와 리더십에 관한 연구’, ‘디지털 트랜스포메이션 HRD 사례’ 그리고 ‘ESG 관점에서의 HRD 현장사례’ 등 기업 HRD 현장 사례를 중심으로 시의성 높은 발표가 이어졌다. 실질적으로 HRD 현장 전문가들의 다양한 이야기를 들을 수 있는 풍성한 시간이 되었으며, 동시에 전공생들에게는 HRD 분야에서의 연구 방향성을 모색하는 유익한 기회가 되었다.



2023 상반기
고려대학교 기업교육전공
학술세미나

포스트코로나시대, 경영전략 변화에 따른 HRD 연구 및 현장사례

내용	시간	진행
환영 인사	5분	기업교육전공 전임교수 주선영
업무환경 및 조직문화 변화와 리더십에 관한 연구	25분	기업교육전공 48기 백조 (동국제강)
	25분	기업교육전공 50기 민상혁 (오라클 코리아)
디지털 트랜스포메이션 HRD 사례	20분	기업교육전공 53기 장소영 (한국토요타자동차)
ESG 관점에서 HRD 현장사례	20분	기업교육전공 55기 김성준 (우리에프아이에스)

일시 : 2023. 03. 18 (토) 오후 4시
장소 : 고려대학교 운초우선교육관 502호

장기 사전신청은 3/16(수)까지 완료

고려대학교 HRD정책연구소
고려대학교 교육대학원

[홍보 포스터]



[현장 스케치]

고려대학교 HRD정책연구소 X Universiti Putra Malaysia 공동 주최 Webinar

- 일시: 2023.05.19.(금) 9:00-17:00
- 장소: 실시간 중계 웨비나 (ZOOM)
- Speakers: 임두현(오클라호마 대학교 교수), 김종윤(고려대학교 박사), 주경필(한국방송통신대학교 교수), 한수정(연세대학교 교수), 윤성만(하나투어), 이민하(아시아나 항공), 황진우(고려대학교 HRD정책연구소 연구원)
- Moderator: 김정원(고려대학교 HRD정책연구소 연구교수 / Building Compassionate and Connected Work Force in Virtual Workplace)

고려대학교 HRD정책연구소는 University Putra Malaysia(UPM)와 공동 주관으로 Virtual Mobility Program 2023을 개최하였다. 본 행사는 실시간 중계 웨비나를 통해 진행되었으며 오전 9시부터 오후 5시까지 총 8시간에 걸쳐 진행되었다. ‘Humanizing HRD in the Era of Digitalized World’ 라는 대주제를 가지고, 총 3개의 세션으로 나누어 다른 문화와 배경을 가진 각국의 전문가와 연구진들의 발표가 이어졌으며, 한국과 말레이시아의 HRD 전문가들이 패널로서 참여하여 함께 의견을 나눌 수 있었다. HRD정책연구소에서는 김정원 연구교수가 “Building Compassionate and Connected Work Force in Virtual Workplace”이라는 주제로 이루어진 HRD 포럼의 진행을 맡았으며, 황진우 연구원이 Students Colloquium에서 고려대학교 대표로서 참가하여 하이브리드 작업환경에서 HRD professionals의 역할에 대해 발표했다. 한국과 말레이시아뿐만 60여 명의 국제 학생들과 연구자들의 적극적인 참여를 통해 HRD 학문적 지식을 넓히고 현장에 대한 시야를 확장시킬 수 있는 의미 있는 국제 세미나였다.

Virtual Mobility Program 2023



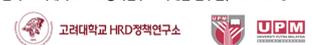
초대의 글
고려대학교 HRD정책연구소는 Universiti Putra Malaysia와 공동 주관으로 Virtual Mobility Program 2023을 개최하고자 합니다. 이번 Webinar는 ‘Humanizing HRD in the Era of Digitalized World’ 주제로 다양한 관점에서 HRD의 최신 연구 동향을 파악할 수 있는 의미 있는 기회가 될 것입니다. 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

일시 및 장소
▷ 일시: 2023년 5월 19(금) 9:00-17:00
▷ 진행: 실시간 중계 웨비나
<https://zoom.us/j/812862023367>
pwd=NTthFbDdGV0FXt0hweVJRVEtH0XQz09

신청방법
▷ 사전등록기간: 2023년 5월 17일(수) 23:59분까지
▷ 사전등록링크: <https://forms.gle/RNNTshuQDpaafkMJA>
*참가비 무료
*문의: 고려대학교 HRD정책연구소 서혜린 연구원(sh1990630@korea.ac.kr)



사전등록링크QR



Virtual Mobility Program 2023

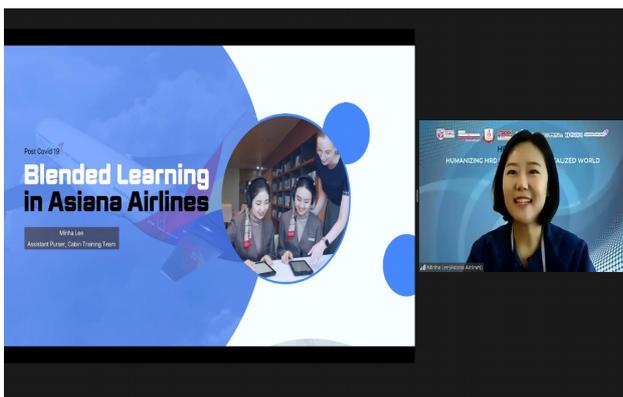
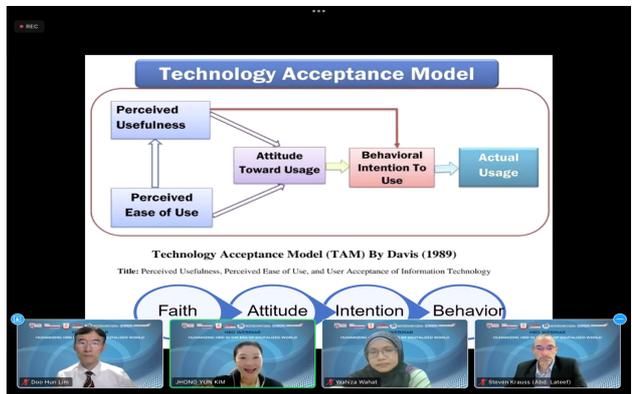


세부일정

시간	내용	발표
9:00 - 10:00	Opening Ceremony "Virtual Tour" of UPM Campus & Korea University	Prof. Wan Marzuki Wan Jaafar (Dean of the Faculty of Educational Studies, UPM)
Session 1 10:00 - 11:30	'Humanizing HRD in Digitalized Era' Breakout Room 1 Moderator Prof. Steven Eric Krauss(UPM)	Prof. Nur Wahiza Abdul Wahat (UPM) Prof. Das Han Lim (University of Oklahoma) Dr. Ahmad Azuddin Md Ramli (UPM) Dr. Jihng Yun Kim (Korea University)
	'Humanizing HRD in Digitalized Era' Breakout Room 2 Moderator Prof. Mohd Mursyid Arshad (UPM)	Dr. Nurul Afqah Zukhly (UPM) Prof. Kyoung-pil Joo (Korea National Open University) Dr. Mohd Faiz Abd Aziz (UPM) Prof. Soogwang Han (Yonsei University)
11:30 - 11:45	Break	
Session 2 11:45 - 13:15	'Building Compassionate and Connected Work Force in Virtual Workplace' Moderator Dr. Jungwon Kim (Korea University)	Mr. Mohamed Haim Asyraf Hamdi (UPM) Mr. Sung-mun Yoon (Hanair, Korea) Dr. Mageswari Kusumaganar (UPM) Ms. Minha Lee (Asiana Airlines, Korea)
	Lunch Break	
13:15 - 15:45	Students Colloquium 'Competencies and Skills of Future HR Personnel in the Digital Era' Moderator Nur Aina Syathirah binti (UPM)	Mohd Afizan bin Alam (HRD, UPM) Jinwoo Heung (Human Resource Development and Adult Continuing Education, Korea University)
16:45 - 17:00	Closing Ceremony	Prof. Junhee Kim (Korea University)

Korea University Research Institute for HRD Policy

[홍보 포스터]



2. HR issues for changing work environments

1. Change in the way people are managed
2. How to maintain organization's knowledge
3. Difficult to manage new employee onboarding
4. Continuous innovation and reduced growth opportunities

What roles are needed to address these issues?

[현장 스케치]

제8회 고려대학교 HRD정책연구소 정기학술대회

- 일시: 2023.05.20.(토) 15:00-17:00
- 장소: 고려대학교 운초교육관 204호
- 강연자: 김정원(고려대학교 HRD정책연구소 연구교수), 최지혜(고려대학교 HRD정책연구소 연구원), 현영섭(경북대학교 교육학과 교수)

고려대학교 HRD정책연구소는 제8회 정기학술대회를 개최하였다. 본 학술대회는 고려대학교 HRD정책연구소의 인문사회연구소지원사업 2차년도 연구 성과를 공유하기 위한 자리로서, 고려대학교 운초우선교육관 204호에서 약 2시간에 걸쳐 진행되었다. 먼저, 2차년도 기본과제인 ‘우선순위군 성인역량 진단도구 개발 연구’ 주제로 김정원 연구교수의 발표와 최지혜 연구원의 ‘DACUM 기법을 활용한 문화재단 소속 문화예술교육사의 직무분석’ 발표가 이어졌으며, 정책연구소 공동연구원이자 운영위원인 경북대학교 현영섭 교수의 ‘인지주의 경력적응이론과 구성주의 경력적응이론의 차이와 시사점’에 대한 수준 높은 강연이 진행되었다. 본 학술대회는 학부생, 일반대학원생, 교육대학원생 등 약 60명 정도의 많은 인원이 참석하여 연구성과뿐만 아니라 서로 간의 의견을 공유하고 소통할 수 있는 자리로 이어지며 연구 전반에 대한 이해도를 높일 수 있는 의미 있는 자리였다.

고려대학교 HRD정책연구소 제8회 정기학술대회

◆초대의 글
고려대학교 HRD정책연구소에서 제8회 정기학술대회를 개최하고자 합니다. 이번 학술대회를 통해 인문사회연구소지원사업 2차년도 기본과제와 다양한 연구 성과를 공유하고자 하오니 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

◆일시 및 장소
▶ 일시: 2023년 5월 20일(토) 15:00-17:00
▶ 장소: 고려대학교 운초우선교육관 204호

◆신청방법
▶ 사전등록기간: 2023년 5월 19일(목) 23:59까지
▶ 사전등록링크: <https://forms.gle/K1WL8dfn7CoiNYp6f6>
*문의: 고려대학교 HRD정책연구소 김동주 연구원 (kdj.2@korea.ac.kr)

사전등록링크QR



◆세부일정

시 간	진 행
14:40-15:00	등록 및 접수
15:00-15:10	환영사 - 조태연 교수 (고려대학교)
15:10-15:35	우선순위군 성인역량 진단도구 개발 연구 - 김정원, 정은희, 이경호 연구교수 (고려대학교 HRD정책연구소)
15:35-16:00	DACUM 기법을 활용한 문화재단 소속 문화예술교육사의 직무분석 - 최지혜 연구원, 김정현 연구교수 (고려대학교 HRD정책연구소)
16:00-16:10	Break Time
16:10-16:35	인지주의 경력적응이론과 구성주의 경력적응이론의 차이와 시사점 - 현영섭 교수 (경북대학교)
16:35-17:00	Q&A / 폐회사 - 조태연 교수 (고려대학교)



고려대학교 HRD정책연구소
Research Institute for HRD Policy, Korea University

[홍보 포스터]



[현장 스케치]