



Glory of 노대원

노동대학원 소식지

2022.02. Vol. 01.

News Focus

- ✓ 노대원, 사람을 만나다! _ 노동대학원장 박지순
- ✓ 노동이슈 | 중대재해기업처벌법 적용 등
- ✓ 학교소식 | 전기 학위 수여식, 54기 입학식



제 30대 학생회는 1/17일(월) 박지순 원장과 간담회 후 기념촬영을 하고 있다. 행정실 사진 제공
(왼쪽부터) 행정실 이현정, 송영우 부회장, 박지순 원장, 김태오 학생회장, 김나영 부회장, 행정실 김승환 차장

창간특집_ 노대원 사람을 만나다

•박지순 원장님 편

노동 동향 & 이슈

- 중대재해처벌법 법률적용
- 경영성과급은 임금 판결 (2심)
... 민간기업 적용 사례

주요 판례

•불리하게 변경된 취업규칙보다 유리한 근로조건을 정한 근로 계약의 내용이 우선하여 적용 된다는 법리의 적용 범위
[대법 2022.1.13. 선고 2020 다232136 판결]

좋은 책 & 글

- 공정하다는 착각
... 마이클 샌델 지음
... 출판사 와이즈베리

학교 소식

- 입학식, 졸업식,
- 2022학년도 학사일정,
- 등록일정 등

학생회 공지

- 2/16(수) 54기 신입생 OT
- “공정에 대한 노대원 원우들의 생각”을 주제로 미니학회 검토중
... “공정하다는 착각” 읽어보기

제 30대 학생회가 Pick!한 이달의 인물 | 고려대학교 노동대학원장 박지순!



한국 최고의
노사관계
전문가를
양성하는
고려대학교 노동대학원!

지난 1/17(월) 학생회에서 박지순
원장님을 찾아뵙고 원우님들의
학교생활에 활기를 북돋우고 싶다고
말씀드렸고 학생회가 연초부터 토론을
거치며 만든 추진계획에 대해 설명드리고
많은 협조를 요청드렸습니다.

【박지순 원장님 인터뷰 주요 내용】



코로나로 인해 학교생활이 제한적이었다. 오프라인 수업을 누리지 못한 점 많이 아쉬울 것 같다. 지난해 학교에서도 냉난방기 설치, 휴게실 개선 등 원우들에게 쾌적한 환경을 조성하기에 신경을 쓴 점이 있으나 코로나로 무색해진 면도 있어 아쉽다.

정부의 코로나 사회적 거리두기 지침을 지켜보아야겠지만 올해는 오프라인 수업이 확대되는 한 해가 되어 학생들의 활발한 교류가 있기를 기대해 본다. 학생회의 계획 사항들을 잘 들었고 정상적으로 회귀하기 위한 핵심적인 것들이 실행될 수 있도록 하여 학교가 더욱 활기찬 생활이 되기를 기대한다.

학교는 학생들의 의견을 적극 반영하여 지난 학기에 이어 이번 학기에도 새로운 과목을 신설하였다. 또한 특강 등에 대해서 더욱 신경을 쓸 예정이다. 많은 도움이 되기를 바란다. 주변의 많은 분들이 지원할 수 있도록 학교를 적극 추천해주기를 바란다.

노동 동향 & 이슈

"중대재해 처벌 등에 관한 법률" 적용 ('22.1/27일 시행)

- 중대재해기업처벌법에 따른 경영자의 책임 확대
 - 1명 이상 사망사고가 발생하거나 동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2명 이상 발생한 경우, 동일한 유해요인의 직업성 질병자가 1년 이내 3명 이상 발생한 것
 - 1년 이상 징역 또는 10억원 이하 벌금에 처함 ※경영책임자가 안전보건 확보 의무를 충실히 이행시 면책 가능
 - 중대재해에 대한 안전보건 확보 의무를 다하였는지에 대한 인과관계 입증 필요
- 원·하청 관계에서 원청의 책임 범위 확대
 - 원청의 안전보건조치 의무 대상에 특수형태근로종사자, 하도급 근로자 등 확대
 - 사내 사외 장소불문하고 원청사가 실질적으로 지배·운영하는 경우 해당
 - 중대재해 발생시 책임범위 : [원청] 안전보건관리책임자, 경영책임자 등, [하청] 현장관리인 및 대표이사
 - 안전보건 조치 의무(산업안전보건기준에 관한 규칙상 조치의무) 이행을 위한 인력 및 예산 확보, 이행여부 확인 및 시정, 재해방지대책 수립 및 이행 등

서울고등법원, 현대해상 경영성과급은 평균임금으로 판단 ... 주요 대기업 소송계류중으로 대법판결 영향 주목

- 경영성과급이 평균임금에 포함되는지 여부는 경영성과급이 근로기준법상 임금에 해당하는지 여부에 따라 달라짐. 임금판단기준의 중요 요소가 '근로의 대가성'인 바, 지급의무의 발생이 근로제공과 직접·밀접적으로 관련있어야 함. 해당 판결은 성과급 지급관행 등을 구체적으로 파악하여 근로의 대가로서의 임금성을 인정함

주요 판례

불리하게 변경된 취업규칙보다 유리한 근로조건을 정한 근로계약의 내용이 우선하여

적용된다는 법리의 적용 범위 [대법 2022.1.13. 선고 2020다232136 판결]

[주요 쟁점]

- 집단적 동의절차를 거쳐 불리한 내용으로 변경된 취업규칙과 개별 근로계약의 경합에서 유리한 근로계약이 우선하는 것으로 판단하고 있으나 이 법리의 적용 범위가 어디까지인지에 대해 실시한 판례로 의미가 있음

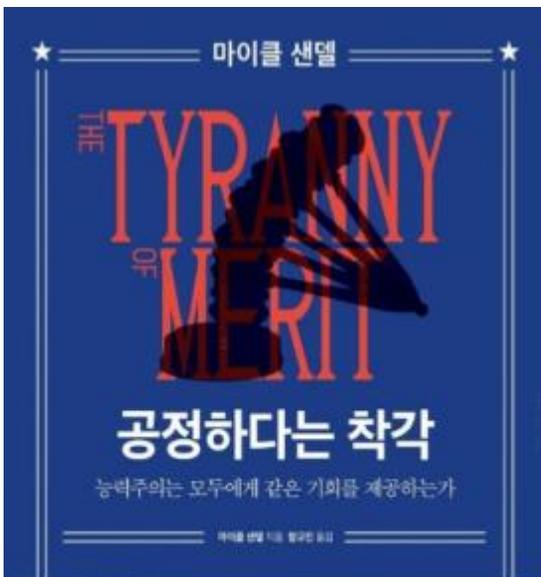
[판결요지]

- 근로자에게 불리한 내용으로 변경된 취업규칙은 집단적 동의를 받았다고 하더라도 그보다 유리한 근로조건을 정한 기존의 개별 근로계약 부분에 우선하는 효력을 갖는다고 할 수 없다. 이 경우에도 근로계약의 내용은 유효하게 존속하고, 변경된 취업규칙의 기준에 의하여 유리한 근로계약의 내용을 변경할 수 없으며, 근로자의 개별적 동의가 없는 한 취업규칙보다 유리한 근로계약의 내용이 우선하여 적용된다.
- 그러나 위와 같은 법리는 근로자와 사용자가 취업규칙에서 정한 기준을 상회하는 근로조건을 개별 근로계약에서 따로 정한 경우에 한하여 적용될 수 있는 것이고, 개별 근로계약에서 근로조건에 관하여 구체적으로 정하지 않고 있는 경우에는 취업규칙 등에서 정하는 근로조건이 근로자에게 적용된다고 보아야 한다.
- 원고는 호봉제의 급여체계가 시행되던 때 피고가 대학교의 교원으로 임용되었고, 이후 급여체계를 연봉제로 변경하는 내용으로 취업규칙을 변경하고 이에 대해 사후적으로 근로자 과반수의 동의를 받은 사건에서, 원고는 급여규정 등이 규정한 바에 따라 급여를 지급받기로 하는 외에 별도로 임용계약서를 작성하거나 임금 등 근로조건에 관하여 약정을 체결하지 않았다는 이유로...



책책책 책을 읽읍시다! 공정하다는 착각

원우님들, 30대 학생회가 추천하는 이번달의 도서!
함께 읽어요!



도서명 : 공정하다는 착각 / 저자 : 마이클 샌델

마이클 샌델은 하버드대 교수로 1980년대부터 정치 철학을 가르치고 있으며 수십년간 최고의 명강의로 손꼽히고 있다.

정의란 무엇인가로도 알려져 있으며, "공정하다는 착각"을 통해 능력주의는 모든게 같은 기회를 제공하는가라는 의문을 제기하였다.

"공정"은 학생회가 진행예정인 미니학회의 주제이기도 하여 이 도서를 추천합니다!



주목 교과목 신설

노동학 개론 (노동대학원 / 기초공통)

노동실증 분석 (노동경제학과 / 전공필수)

※ 2022학년도 1학기 강의일정은 홈페이지 참고



※ 주요 사항

신설 노동학 개론(기초공통) 관련 :

- 노사관계학과, 인력관리학과는 노동학개론을 수강할 경우 졸업 이수 학점으로 인정되지 않음

※ 변경 사항

- 신입생 지도교수지정과목 면제신청 (2/18,금 ~3/5,토 기간 연장됨)
- 지도교수지정과목 2학기 개설

2월 학사일정 한눈에보기

노대원 30대 학생회와 함께
♪ 개강준비가야!



2/17(목) 17시 예정 22학년도 전기 입학식 및 OT

2/18(금) ~ 25(금) 신입생 지도교수지정과목 면제신청

2/21(월) ~ 28(월) 22학년도 1학기 등록

2/21(월) ~ 23(수) 22학년도 1학기 수강신청

2/26(토) 14시 예정 전기 학위수여식

활동 소식

“ 30대 학생회는 오늘도 열심히 달립니다 ”

활동 내역

- 1/17(월) 박지순 원장님 면담
- 1/23(일) 자격증 취득관련 설명회 개최
- 2/3(목) 노대원 소식지 제 1호 발간

2월 활동 계획

- 2/16(수) 54기 신입생 OT(온라인) 행사 지원
- 2/17(목) 54기 입학식 지원
- 2/26(토) 전기 학위수여식 지원

기증 내역

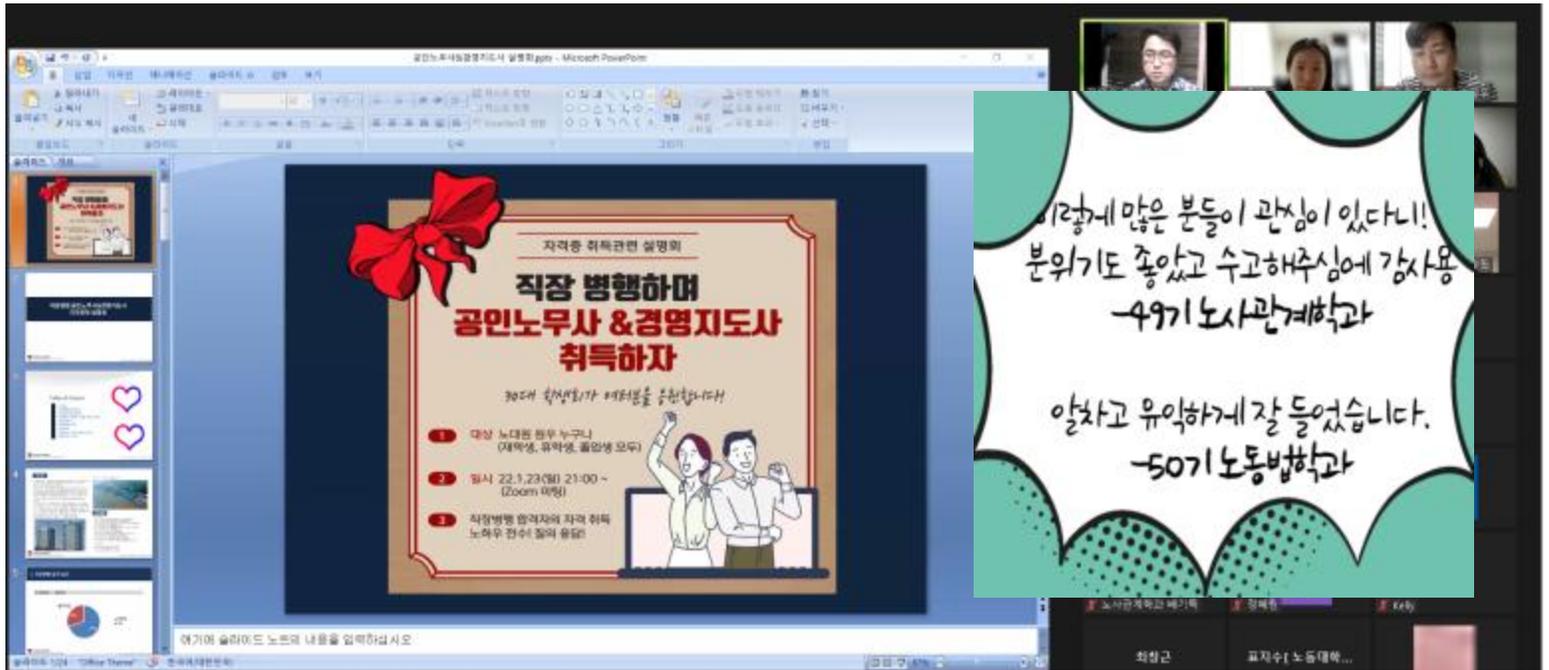
- 커피, 음료 6BOX
- 이혜지 원우 (인력관리학과, 50기)

※ 미니학회 “공정에 대한 노대원 원우들의 생각”을 주제로 학회 검토중 ... 일정/계획 추후공지
방학 중 “공정하다는 착각” 읽어보기

원우님들의 응원이 힘이 됩니다

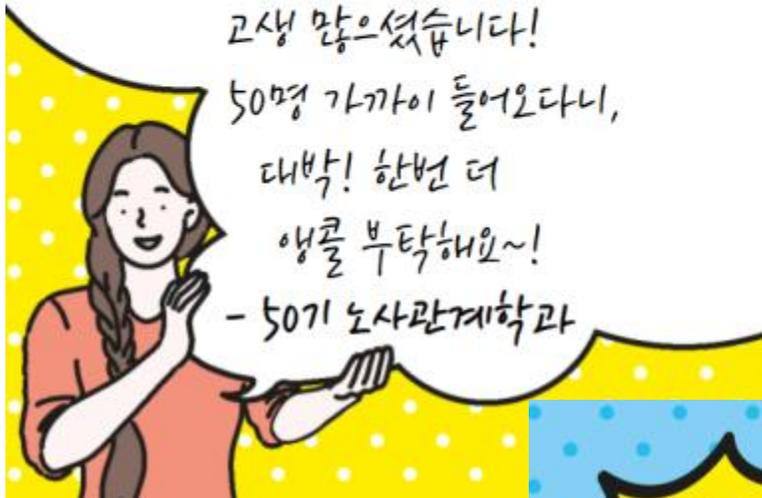


30대 학생회 활동에 대한 생생한 후기 | 자격증 설명회 관련



설명회 잘 들었습니다.
준비하시느라 고생 많으셨습니다.
- 47기 인력관리학과 졸업생

일요일 저녁, 쉬는 날 고생많으셨어요!!
유익한 시간이었습니다.
- 51기 노동법학과



아주 좋은 행사였습니다.
준비하고 운영하시느라 노고 많으셨어요
- 51기 인력관리학과



노대원 원우님들을 항상 응원합니다

- 30대 학생회 일동



GLORY OF 노대원 편집진



이원희

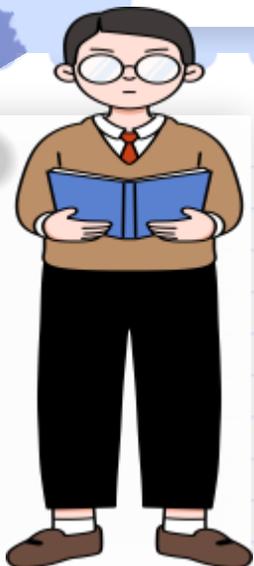
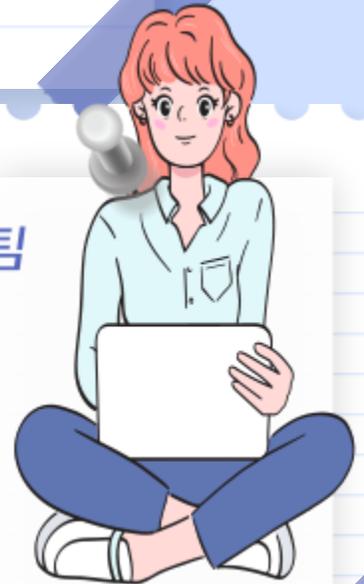
노사관계학과 52기 / 편집장 - 대외협력팀

기고문, 학교 일정 등 자료 종합 편집

정혜원

인력관리학과 50기 / TF장 - 기획지원팀

내용 구성, 디자인 총괄 편집



김태오

노동법학과 51기 / 학생회장

인터뷰, 이슈 판례 등 담당 가이드