



2023 한국노동문화대상

1. 목적

한국노동문화대상은 지금까지 총 12회에 걸친 노동문화상의 역사와 경험을 토대로 본 상의 위상을 한 단계 높여 노동과 관련된 제 분야의 우수한 업적을 발굴, 포상하고 이들의 업적을 홍보, 전파함으로써 노동존중 문화와 노사관계 및 경제사회 발전에 기여하고자 함.

2. 방침

- 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소가 주최하고 한국노총과 민주노총의 공동후원으로 시행
- 수상분야는 노사관계, 문화예술, 노동학술, 노동정책·복지 등 4개 분야로 나누어 시상
- 공정하고 객관적인 심사를 위해 4개 수상 분야 관련 전문가를 심사위원으로 위촉·운영
- 심사위원회 관련 업무 및 지원을 위해 노동문제연구소 내 사무국을 설치하여 운영

3. 주최 및 후원

- 주최: 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소
- 후원: 한국노총, 민주노총 공동

4. 포상부문/심사기준/포상대상

- 다음 4개 분야에서 매년 공적이 있는 부문에서의 개인을 수상자로 선정하여 포상함.

분야	심사기준	포상대상
1. 노사관계	대화와 실천을 통한 노동존중 문화와 노사관계 증진, 노동조합운동 활성화 등 노사관계발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동조합 간부 및 노동활동가, 사용자 대표
2. 문화예술	시, 소설, 수기, 희곡 등을 통하여 노동을 주제로 한 문학 활동 및 음악, 미술, 연극, 영화, 가요, 미디어 등 노동을 주제로 한 예술 활동을 통해 노동존중사회 실현 및 노사관계발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동 문화예술과 관련된 문인, 극작가, 언론인, 예술가, PD 등
3. 노동학술	연구논문, 단행본, 학술발표 등을 통하여 노동을 주제로 한 연구와 학문발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동학술 연구자
4. 노동	노동정책 수립을 통한 노사관계발전과 노동존중 사회실	국회의원, 전문위원, 노사정위

정책·복지	현에 기여하고, 복지 분야에서 사회봉사와 사회연대, 사회공헌활동을 통한 노동자들의 삶의 질 향상과 사회 불평등 및 양극화 해소에 기여한 정도를 평가하여 선정	원회 위원, 중앙(지방)노동위원회 위원, 노동행정 공무원, 근로감독관, 복리후생, 산업안전 우수기업, 근로복지공단, 산업안전공단, 산업재해병원, 직업병 전문치료기관 종사자
-------	---	---

5. 신청방법

- 추천 및 선정서류
 1. 신청 및 추천서 또는 공적서(양식 또는 자유양식) 1부
 2. 공적을 증빙하는 자료 사본 1부
- 신청방법: 이메일, 우편, 방문 접수 및 자체 모범사례 발굴
- 제출처: 고려대학교 노동대학원 노동문제연구소 사무국
02841, 서울 성북구 안암로 145, 국제관 121A호
- 전화문의: 02-3290-2904
- 메일문의: lab008@korea.ac.kr

6. 시상식

- 시상식은 2023년 12월 21일(목) 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소 주관 하에 실시
- 시상내역
 1. 상장과 상패 (노동대학원·노동문제연구소 명의)
 2. 부상(메달)
- 특전과 혜택
 1. 노동문화대상을 수상한 기업, 단체, 개인의 우수사례에 대한 언론 홍보 및 모범사례 전파
 2. 노동 분야 전문가들을 위한 ‘노동문화대상 포럼’, ‘노동문화대상 수상자 합동 강연회’ 등을 개최하여 다양한 공익적 후속 활동 진행