

교과목 신규 개설 신청서

학수번호		학점(시간)	2
개설예정 학기	2023학년도 2학기	이수구분	전공선택
교과목명(국문)	기업과 코칭		
교과목명(영문)	Corporate and Coaching		
개설(정정)사유	인력관리학과에서 개설되는 전공선택 과목이 매우 제한적으로 개설이 되어, 다양한 전공선택 과목에 대한 개설요구가 높은 상황에서 최근 많은 기업이 코칭의 역할에 대한 관심을 갖고 이를 현업에 도입하려는 의지와 시도가 높아지고 있다. 인력관리 학과의 재학생들이 주로 인적자원관리 분야의 업무를 수행하는 것을 감안할 때, 코칭에 대한 이해를 높이고, 실무에 효과적으로 도입하는 방법을 학습할 수 있다면 매우 실효성이 높을 것으로 판단되어, ‘기업과 코칭’이라는 전공선택 과목을 개설하고자 한다.		
교수요목(국문)	기업과 코칭에서는 코칭 패러다임, 코칭 스킬, 코칭 대화모델 등의 학습을 통하여, 인적자원 관리자로서 코칭을 활용하기 위한 기본 지식을 습득함을 목표로 하고 있다		
교수요목(영문)	The course “Corporations and Coaching” is aimed to help human resource managers to acquire necessary knowledge about coaching paradigm, coaching skills, and coaching conversation models for a better use of coaching in corporations		

<기업과 코칭> 강의계획안

◆학습계획◆

▷ 과목개요

개인의 성장과 기업의 탁월한 성과 창출을 돕는 체계적이며 구조화된 방법인 코칭이 산업 전반에 걸쳐 폭넓게 확산되고 있다. 본 과목은 코칭의 개념과 필요성을 명확히 하고, 기업현장에서 개인, 팀, 조직 전반에 걸쳐 어떻게 활용될 수 있는지에 대한 이해를 높이는 데 목적이 있다. 특히 이론, 실습, 기업에서의 적용, 기업사례 등을 포괄적으로 다룸으로써 이론과 실제 간의 균형을 맞추는데 초점을 맞추었다.

▷ 학습목표

1. 코칭의 개념과 이론적 배경, 방법론, 스킬 등에 대한 이해를 도움으로써 코칭을 실제로 적용하고 활용하는데 필요한 배경지식과 기본 소양을 갖춘다.
2. 기업에서 코칭의 적용 범위 및 활용 가능성에 대한 종합적인 이해를 갖는다.
3. 팀 단위의 클래스 프로젝트를 수행함으로써 실제 조직현장에서 코칭을 도입 및 활용할 수 있는 기초 역량을 갖춘다.

▷ 주별학습내용

주	학습내용	비고
1	코칭의 이해	과목 소개
2	코칭의 필요성	
3	코칭의 이론적 관점	
4	코칭 방법론	
5	코칭 대화모델: GROW	
6	코칭 스킬 및 도구	
7	코칭 실습	
8	중간고사	클래스 프로젝트로 대체
9	기업에서의 코칭	
10	리더십 개발과 코칭	
11	임원 및 리더십 코칭	
12	팀개발과 팀 코칭	

13	성과면담과 1 on 1 면담	
14	OKR	
15	사내 코칭	
16	기말고사	클래스 프로젝트로 대체

▷기타(설계관련사항 포함)

1. 주 교재: Cox, E., Bachkirova, T., and Clutterbuck, D.(2018). “The complete handbook of coaching(3rd Ed.)”, Sage
 2. 강의 진행방식: 강의와 토론 혼합식
 3. 평가: 출석(20%) + 클래스 프로젝트(60%) + 기여도(20%)
- ** 팀 프로젝트: 기업에서 코칭을 어떻게 도입하고 활용할지 기획안 작성하기