

[개별법]

1. 이른바 “포괄임금제” 약정의 유효·무효 판단 기준과, 무효인 경우 실제 근무시간이 합의 시간에 미달할 경우 처리방법에 대해 설명하라.
2. 연차휴가근로수당의 의의와 발생요건, 특히 1년의 기간제근로자의 근로관계 종료 후 취득하게 되는 연차휴가근로수당 산정과 관련한 판례 입장에 대한 평가
3. 근로시간의 의미와 대기시간(버스 운행기사의 경우)과 휴식시간(혹은 수면시간: 아파트 경비원의 경우)의 근로시간 해당 여부에 관하여 기술하시오.
4. 해고사유 및 해고시기 등의 서면명시 방법에 관한 판례의 태도를 설명하라.
5. 저성과자에 대한 통상해고 및 징계해고에 관하여 논하시오.
6. 정리해고를 제한하기로 하는 내용의 단체협약(이른바 “고용안정협약”)의 효력에 대하여 설명하라.
7. 용역회사의 교체시 기존 용역회사 소속 근로자의 고용승계 여부에 대하여 설명하라.
8. 근로계약에서 취소 법리의 적용과 그 효력
9. 경영상 해고를 당한 근로자에 대한 우선재고용의무의 요건과 우선재고용의무 위반시 법률효과를 설명하라.

[집단법]

1. 조합원 자격을 정한 단체협약 규정의 법적 의미와 일반적 구속력 판단에 미친 상관관계를 기술하고 이에 관하여 평가하시오.
2. 직장폐쇄의 정당성 요건에 관하여 설명하라.
3. 사내하청회사 근로자들이 조직한 노동조합이 원청사업장 내에서 쟁의행위를 하였을 경우 그 정당성 판단에 관하여 논하시오.
4. 단체협약의 불이익변경에 대하여 설명하라.
5. 단체협약의 유효기간 만료 후 단체협약 적용관계에 관하여 논하시오.
6. 직장점거의 정당성 요건을 설명하시오.
7. 부당노동행위의 주체로서 사용자성에 대해 설명하시오. (지배개입과 단체교섭을 중심으로)