

## 통계학 박사 채용 공고(대기업 피플 팀)

- 대 상: 박사 졸업생(박사 후 연구원 포함) 및 '23년 박사 졸업 예정자
- 회사/부서: 국내 대기업 / People 팀
- 근무 지역: 경기도 남부 지역
- 채용 직무 및 전공 분야 (세부사항 Page2, Page3 Job description 참고)

채용 직무 명		주요업무(전공 연계)
1	Data Analytics	인사 데이터 인프라 구축, 데이터 엔지니어링 및 기술 통계 분석 데이터 기반의 최적 의사결정 지원 위한 고급 통계 분석 수행
2	People Analytics	인사 제도 수립/실행/변화 관리를 위한 데이터 발굴 및 전략 도출 비즈니스에 유용한 HR Insight 발굴
3	교육 기획	글로벌 HRD Trend 조사/분석 HR 및 HRD 데이터 분석을 통한 교육과정 개발 데이터 기반 교육 성과 분석 및 역량 평가 모델링
4	인력 운영	적정 인재 규모 산정 Logic 수립/검증 퇴직 분석 및 예측 모델링
5	채용	채용 data 분석
6	조직문화 연구/분석/교육	HR 데이터 기반 조직문화 연구/분석

- 채용프로세스 (각 단계별로 5~7일 소요)
  - 서류 지원 → 전화 스크린 면접 → 기술 면접 & HR면접 → 평판조회 → 최종 Offer
- 지원 시기: 2023년 1월 31일(화) ~ 2023년 2월 11일(월)
- 지원 방법
  - CV 혹은 이력서 (자유 양식)를 [ehlee9738@hmsearch.co.kr](mailto:ehlee9738@hmsearch.co.kr) 로 제출
  - CV 혹은 이력서 좌측 상단에 지원 직무 표기
- 담당자/연락처
  - 010-7159-1383 / [ehlee9738@hmsearch.co.kr](mailto:ehlee9738@hmsearch.co.kr)
- 기타 사항
  - 회사 정보, 채용 프로세스 등 상세 내용은 지원자 별로 담당자 설명 예정
  - 사전 상담 후 지원 가능
  - 국내 최고 수준의 Compensation Package 및 복리후생 제도 제공

**「직무 별 Job Description- 통계학 박사」**

직무 명	담당 업무 (세부)	필요 역량
1.Data Analytics	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> People 데이터 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-인사 데이터 인프라 구축, 데이터 엔지니어링 및 기술 통계 분석 (예: 임직원 Life Cycle 관점의 People 데이터 수집/관리/통합)</li> <li>-데이터 기반의 최적 의사결정 지원 위한 고급 통계 분석 수행 (예: 비정형 데이터 분석, 분류 분석, 시 계열 분석, 예측 모델링 등)</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> People team 혁신/개선 PJT 수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-비즈니스에 유용한 HR Insight 발굴</li> <li>-데이터 분석 역량의 조직 내 전파, 육성, 학습조직 운영 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Knowledge 관련 (전문지식/경험)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-데이터 분석 프로젝트 경험</li> <li>-인사/마케팅/기획 분야 등에서 데이터 분석 프로젝트 수행 경험</li> <li>-Multiple 프로젝트 수행 경험</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Skill 관련                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-데이터 분석 Tool 활용능력 (R, Python, SQL 등) 보유</li> <li>-데이터 분석/보고서 작성 및 커뮤니케이션 역량 보유</li> </ul> </li> </ul>
2.People Analytics 전략 수립/실행	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> People Analytics 전략 수립 및 실행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-인사 제도 수립/실행/변화 관리를 위한 데이터 발굴 및 전략 도출</li> <li>-직원 경험을 향상시킬 수 있는 데이터 분석 기반 서비스 지원</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> People team 혁신/개선 PJT 수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-개인/조직 연구 기반 현황 진단, 문제 정의, 솔루션 도출</li> <li>-경영진 Needs에 부합하는 데이터 수집/관리/분석 및 보고</li> <li>-비즈니스에 유용한 HR Insight 발굴 및 세미나</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Knowledge 관련 (전문지식/경험)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-인사/마케팅/기획 분야의 데이터 분석 연구 수행 경험</li> <li>-조직 행동/심리, 경영IT/공학 연구 경험</li> <li>-Multiple 프로젝트 수행/관리 경험자</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Skill 관련                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-데이터 분석 Tool 활용 능력(R, Python, SQL 등)</li> <li>-데이터 분석/보고서 작성 및 커뮤니케이션 역량</li> </ul> </li> </ul>
3. 교육 기획	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 데이터 기반의 HRD Trend 분석 및 교육 기획                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 글로벌 HRD Trend 조사/분석</li> <li>- 데이터 기반의 교육 제도 기획을 통한 조직/인력 변화 추진</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> HR 및 HRD 데이터 분석을 통한 교육과정 개발</li> <li><input type="checkbox"/> 학습 문화 구축 방향 및 실행 안 수립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-글로벌 선진 학습 문화 벤치마킹 및 사례 연구</li> <li>-Data 기반 자기주도 학습 문화 촉진방안 연구</li> <li>-학습동기 부여 모델 분석 및 특화 모델링 설계</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 직무교육 성과 분석, ROI 측정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-직무역량 진단 항목 개발</li> <li>-교육 성과분석 도구개발 및 생산성 향상 측정</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 역량 평가 구조 설계                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-역량평가 항목 개발, 수준 진단, 결과 도출</li> <li>-개인/조직 별 평가 결과 피드백 Report 개발</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Knowledge 관련 (전문지식/경험)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>-인사/교육 관련 연구 경험 보유</li> <li>-data mining, 분석, 통계 관련 지식 보유(수치 및 텍스트 데이터의 질/양적 활용)</li> <li>-조직의 학습 문화 구축 및 변화 연구 경험 보유 (조직/개인 심리, 전략적 사고, 추진력)</li> <li>-HR 데이터 이해, 분석 전문지식 보유</li> <li>-데이터 기반 교육 성과 분석 역량 보유</li> </ul> </li> </ul>

직무 명	담당 업무 (세부)	필요 역량
4. 인력운영	<input type="checkbox"/> 전략적/효율적 인재 운영 -중장기 인재 경영계획 수립 -적정 인재 규모 산정 Logic 수립/검증 -최적의 인재 충원 시점 검토  <input type="checkbox"/> Retention 관리 -퇴직 분석 및 예측 모델링 -Retention 대책 수립	<input type="checkbox"/> Knowledge 관련(전문지식/경험) -제조 공정/프로세스에 대한 이해 -통계 분석 및 모델링 경험 보유
5. 채용	<input type="checkbox"/> 채용 data 분석 -인력 유형별 분석을 통한 시사점 및 채용 개선방안 도출 -장학생 선발 및 관리  <input type="checkbox"/> 채용 전략 수립 및 신규 입사 자 on boarding 만족도 개선 -채용 기준/프로세스 개선 및 채용 시스템/홈페이지 관리/ 운영 -Recruiting 전략 및 면접 질문 모델링 수립 -입사 자 만족도 개선 아이템 발굴	<input type="checkbox"/> Knowledge 관련(전문지식/경험) -채용 관련 프로젝트 진행 경험 -Data 분석 역량
6. 조직문화 연구/분석/교육	<input type="checkbox"/> 조직문화 연구/분석/교육 -조직문화 진단 및 분석 -전문성 기반 조직문화/리더십 교육 콘텐츠 개발/진행 -국내외 조직문화 벤치마킹 및 사례/문헌 연구/조사 -문화/정서/인식/행동/경험 데이터 수집 및 빅데이터 분석 -HR 데이터 기반 조직문화 개선 및 변화 추진	<input type="checkbox"/> Knowledge 관련 (전문지식/경험) - 조직문화/행동/심리 관련 전문 지식 - 비정형 데이터 분석 역량/경험 - R 또는 Python 활용 가능