

Consultant 소개 휴메인서치 이 의형 전무

Humane Search

Executive Search Firm

www.hmsearch.co.kr

Account Manager

글로벌 본부장 (전무) / 이의형

ehlee9738@hmsearch.co.kr

Mobile : 010-7159-1383

Office(직) : 02-6711-0814

주요 Account

- 삼성전자 (반도체 / 모바일)
- SK (Hynix/ C&C)
- AWS Korea
- CJ ENM
- LG 전자

학력

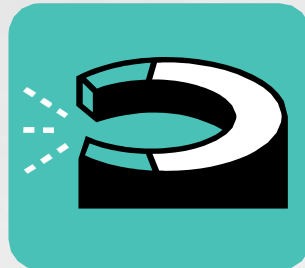
- 서강대 신문방송학과 /
- 연세대 MBA
- UC Berkeley MBA

주요 경력

- 휴메인 서치(주), 전무/ 글로벌 본부장 (2014 ~ 현재)
- 솔로먼서치(주), 이사 / 헤드헌터
- 토미아머 (주), 대표이사
- 프루덴셜(영국) 마케팅 이사
- 한국타이어, 광고홍보팀 리더

Mission

" We not only find great people, but we also help your company become a magnet for world-class talent."



Agenda

1 회사 개요, 경쟁력, 담당 Headhunter, 주요고객

2 주요 서비스 및 기능

3 Search 영역 및 Service Flow

4 평판 조회 및 후보자 검증

5 계약 방식 (Types of Agreements)

6 수임료 기준 (Commission)

01

회사명

주식회사 **휴메인서치** (Humane Search Co., LTD)

02

소재지

서울 특별시 서초구 서초중앙로 69, 910호(서초르네상스빌딩)

T. 02-6711-0801 / F. 02-6711-0800

Home Page : [http://: www. hmsearch.co.kr](http://www.hmsearch.co.kr)

03

설립

2013. Feb. 전문 인재 컨설팅 사업 개시

(

04

서비스 내용

인재 추천 (헤드헌팅) / HR컨설팅 / 인재교육

05

컨설턴트 / 자문위원

35명(국내 30, 해외 5)

7명(해외대학교수 3, 국내대학교수 3, 언론인 1)

Value (Core Competency)

35 Top Quality Head Hunters

- 대형 Search Firm/Global Search Firm 출신 **Ace Head Hunter**들로 구성
- 쏘 Headhunter 직장경력 15년 이상
- 미국, 일본, 중국, 영국 현지 Consultant

High Impact Recruitment Solutions

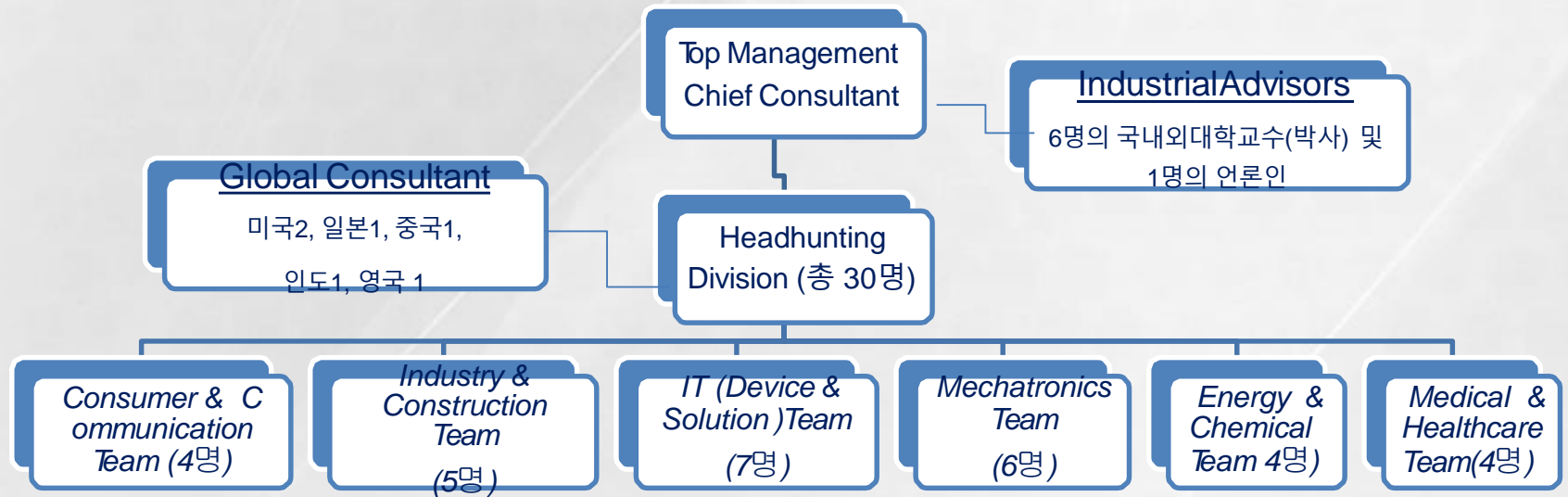
- 산업별 전문가 (박사 – 7명) 조직 운영
- 전 후보자 (심층) 사전 인터뷰
- 평판 조회 서비스 실시

Customized Search and Consulting Service

- Retained Base Agreement
- Partial Retained Base Agreement
- Contingency Service Agreement



Organization



Advisors

01

이인석

現 서울대학교 수리과학부 교수
서울대학교 학사, 예일대 박사

02

박병화

現 전력전자, 반도체, 신재생에너지 전문가
스탠포드 경영학석사, 텍사스오스틴 박사

03

김영준

現 토론토 대학교 물리학과 교수
서울대학교 물리학, 하버드 박사

04

방준식

現 스포츠조선 대표이사
연세대 신문방송학과

05

장동식

現 고려대학교 정보경영공학부 교수
고려대, 텍사스 A&M주립대 박사

06

박종현

現 한양대학교 기계공학과 교수
서울대, MIT 공학박사

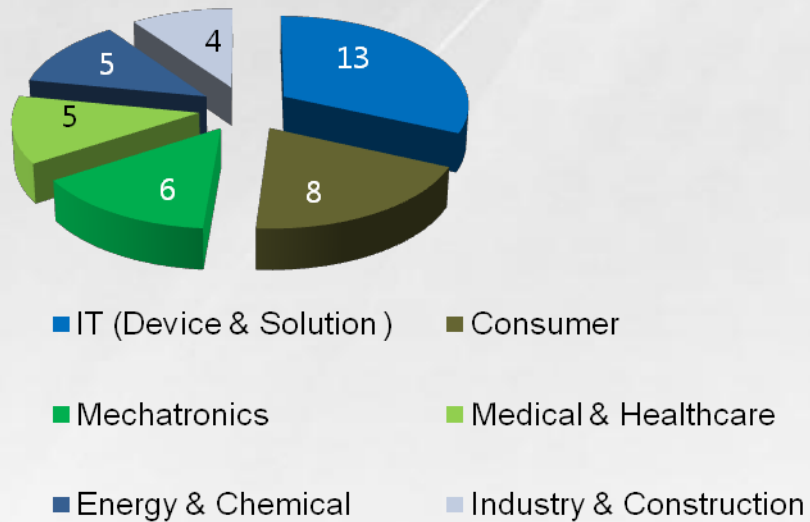
07

김영한

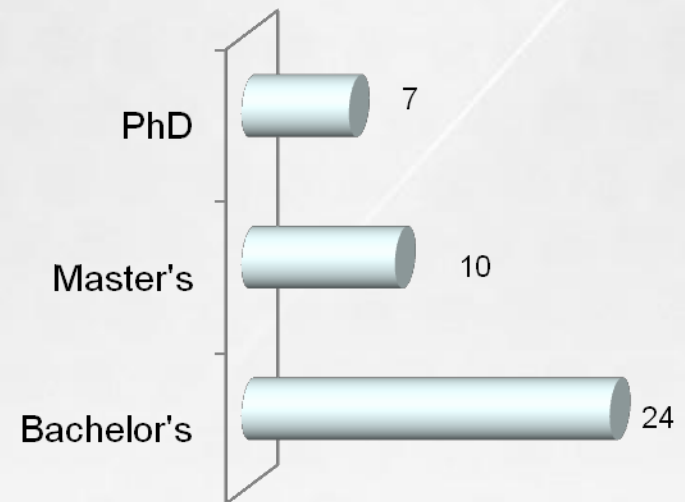
現 UC SanDiego 컴퓨터공학부 교수
서울대, 스탠포드대 박사

Professionals

Industrial Background



Educational Background



Main Clients



Main Services

Service Categories

HR Consulting

Search Practice

R.P.O.

Project Recruitment

인재채용

이력서 평가
System

경쟁사 스
카우트 대
상자 검색

온라인, 오프라인 동시
Search

인재DB
가동

인적 성 평가
System

평판조회
System

Services & Functions

고급 인재 추천

Executive search
중역 임원급 고급인력 추천

Middle Search
부장급 이하

Junior Search
대리,사원 급 4년 이하 경력자 추천

전 산업분야에 걸친 우수 인재 추천

평생 경력 관리

고급 인재 양성을 위한 경력 관리,
기업 HR Consulting

한번 등록으로 평생 헤드헌팅
서비스 혜택부여

분야별 전문 경력관리 상담서비스

경력 관리 프로그램 운영
{상황별, 직종별, 스케줄별}

Search Service Flow

1단계

2단계

3단계

4단계

| Planning | Presentation/ Process | 고객 사 채용진행 | 채 용 |
|---|-----------------------------|---------------------------|-----------|
| 고객 사 (needs 파악) 산업군별 담당프로젝트 팀 구성 | 고객 사 Spec에 따른 인재발굴, 사전면접 | 면접일정 협의 | 입사자 출근 확인 |
| 온,오프라인 가동 경쟁사 인재DB확보 | | 면접진행 / Reference Check | |
| 기획 안 작성 | 검색 Program 및 Data Base연동 | 고객 사 / 후보 자 처우협의 | |
| 업무계약서 작성 | | 채 용 | |

Search Service Area

산업별

C&C / 소비재, 서비스, 광고

D&S / IT, 전기 전자, 반도체

I&C / 건설, 중공업, 제조업

M&E / 기계, 자동차, 대체에너지

E&C / 화학, 에너지

M&H / 의료, 제약, Bio, 건강

G&B / 해외사업

by Function Specialty

직급(Function) 별

CEO & Board of Directors

CMO/CFO/COO/CTO/CIO/CHO/ Directors

Legal, Risk, Government, Compliance officers

Program and Project leaders

Marketing, Sales, Strategy, Operation officers

R&D, Engineering, Manufacturing officers

Supply Chain & Operations

Transportation & Logistics

Reference Check Service

비공개 평판 조회 서비스

Checking what the former supervisor and co-workers think about the candidate is an important process for a successful employment. However, without a very careful and discreet approach, it can damage the relationship with the candidate resulting in the employment failure leaving the negative impact on the corporate image. We check the personality, ability and leadership of the candidate to evaluate candidate's competencies and adaptability required for job and organization on the behalf of client



Search Assessment Service

후보자 사전검증 서비스

이력서평가 ➡ 사전면접및공개 Reference Check ➡ 인/적 성 검사 Option



MAKE IT HAPPEN !

Types of Services

Retained Base

Retained service agreement is typically utilized for senior level executive positions or positions that require strong industry expertise. Hiring Organizations pay retained search firms to fill executive-level positions, with three equal portioned payments at each stage of commitment, recommendation, and final confirmation. This agreement optimizes the probability of identifying the best candidate. Within 6 month leave of the candidate will be reinforced by Humane Search.

Partial Retained Base

Partial service agreements ensure the possibility of identifying the best fit candidate but, are utilized mostly for non Sr. level search. Hiring Organizations pay retained search firms to fill the positions, with two equal portioned payments at each stage of recommendation, and final confirmation. Reinforced service can be implemented based on individual agreement when in leave of candidate.

Contingency Service

Contingency Service agreement requires no up-front payment for Hiring Organization. This agreement is best utilized for less important positions or roles. Hiring Organization can avoid pre-payment of Interviews and recommendations however, it is the least recommended agreement for positions that require high level of quality and expertise. Within 3 month leave of the candidate will be reinforced by Solomon Search.

검토해 주셔서 감사합니다...

“마음속 소리까지 듣겠습니다.”



www.hmsearch.co.kr

02. 6711. 0824

MAKE IT HAPPEN !